РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

29.04.2022 № 38                             с. Ребриха

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения об оплате труда председателя контрольно-счётной палаты муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края |

В соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о контрольно-счётной палате муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края, утверждённого решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края от 25.02.2022 № 5, Ребрихинский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Принять Положение об оплате труда председателя контрольно-счётной палаты муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края согласно приложения».

2. Направить настоящее Положение главе района для подписания и обнародования в установленном порядке.

3. Опубликовать настоящее решение в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и обнародовать на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить постоянную комиссию планово-бюджетную и по социальным вопросам.

Председатель районного

Совета народных депутатов Н.Н.Странцов

Принято

решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края

от 29.04.2022 № 38

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда председателя контрольно-счётной палаты муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о контрольно-счётной палате муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края, утверждённого решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края от 25.02.2022 № 5, определяет размеры и условия оплаты труда председателю контрольно-счётной палаты муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края (далее – председатель КСП).

2. Оплата труда председателю КСП производится в виде денежного содержания.

Денежное содержание председателя КСП состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и иных дополнительных выплат.

К иным дополнительным выплатам относится материальная помощь*.*

3. Ежемесячное денежное вознаграждение председателя КСП устанавливается в размере 29788 рублей.

4. Председателю КСП производится выплата ежемесячного денежного поощрения в размере 45 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

5. Председателю СП ежегодно производится выплата материальной помощи в размере ежемесячного денежного вознаграждения.

Материальная помощь, как правило, выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий председателю КСП материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

6. Председателю КСП по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды премий:

- по итогам работы за год;

 - единовременная.

Премия по итогам работы за год может выплачиваться председателю КСП в случае экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в конце финансового года, и максимальным размером не ограничивается.

Единовременная премия может выплачиваться председателю КСП за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада председателя КСП в осуществление задач и функций, возложенных на Контрольно-счетную палату.

Оценка деятельности председателя КСП в целях премирования за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется по следующим критериям:

- личный вклад председателя КСП в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);

- оперативность и профессионализм председателя КСП в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

- участие в подготовке, организации и проведении крупных межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;

- выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

-качество и сроки рассмотрения председателем КСП обращений, заявлений граждан и юридических лиц;

- соблюдение сроков исполнения находящихся на контроле документов;

- своевременное предоставление информации, отчетов и других материалов по представлению в вышестоящие органы;

- недопущение ошибок и необъективных данные в справках, отчетах и других материалах;

- обеспечение сохранности находящихся в пользовании материальных ценностей;

- рациональное использование рабочего времени (не использование рабочего времени в личных целях);

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

- высокая исполнительская дисциплина.

Максимальный размер единовременной премии не может превышать размер месячного денежного вознаграждения председателя КСП.

Конкретный размер премий устанавливается решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края.

8. Финансирование расходов на содержание председателя КСП является расходным обязательством муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края.

9. Расходы на содержание председателя КСП осуществляются в пределах средств, предусмотренных в бюджете района на соответствующий финансовый год.

10. Настоящее Положение вступает в силу с момента вступления в должность назначенного председателя КСП, назначенного Ребрихинским районным Советом народных депутатов Алтайского края.

11. Опубликовать настоящее Положение в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и обнародовать на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

Глава района Л.В.Шлаузер

04.05.2022 № 17